

Datenschutzrechtliche Information gem. Art 12 ff EU-DSGVO Huckepack e.V.



Herr/Frau

Rechtsgrundlagen

Im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses mit unserem Unternehmen haben wir personen-bezogene Daten von Ihnen gem. den Vorgaben der Art. 5 und 6 der Verordnung (EU) 2016/679 (DSGVO) sowie nach den Vorgaben für die ‚Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses‘ nach § 26 BDSG und unter Beachtung von Art. 9 DSGVO und der § 22 ff BDSG erhoben und gespeichert.

Werden personenbezogene Daten bei der betroffenen Person erhoben, so steht der betroffenen Person das Recht auf transparente Information zu. Gemäß Art. 12 ff DSGVO und nach Maßgabe von § 32 ff BDSG möchten wir Sie im Sinne einer bestmöglichen Transparenz wie folgt über die Bearbeitung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im Unternehmen sowie Ihre Rechte und Ihr Beschwerderecht informieren:

Zweck und Datenkategorien der Be- und Verarbeitung personenbezogener Daten von Arbeitnehmern

Die ‚Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses‘ richtet sich nach § 26 BDSG. Im Bereich der Personalverwaltung einschl. der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung werden auf Grund der einschlägigen Gesetzgebung zum Steuerrecht für Arbeitnehmer und Arbeitgeber zur Erfüllung gesetzlicher und sozialversicherungsrechtlicher Verpflichtungen folgende Datenkategorien des Arbeitnehmers gespeichert:

Adressdaten (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort), Kontaktdaten (Telefon, Fax, Mobil, Email), Bankverbindung (Kontonummer, Bankleitzahl, Name des Kreditinstituts, Name des Kontoinhabers), Mitarbeiterdaten (Personalnummer, Ein- und Austrittsdatum), Lohn- und Gehaltsdaten (Höhe des Gehalts, Anzahl der Gehälter pro Jahr, Datum der Gehaltsauszahlung, Arbeitszeit (Wochenstunden), Renten- und Sozialversicherungsdaten), Urlaubsdaten (Anzahl Urlaubstage pro Jahr, Anzahl Resturlaubstage) und Qualifikation (Bewerbungsunterlagen, Zeugnisse, Beurteilungen, Abmahnungen), krankheitsbedingte Abwesenheit. Eine Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte auch in Drittländern mit unklarem Datenschutzniveau (i.d.R. Länder außerhalb der EU), die nicht am Geschäftszweck beteiligt sind, erfolgt nicht oder nur dann, wenn die Einwilligung des Betroffenen vorliegt.

Herkunft und Datenspeicherung

Die von Ihnen gespeicherten personenbezogenen Daten sind ausschließlich die Daten, die wir von Ihnen persönlich bei Ihrer Einstellung und im Verlaufe Ihres Beschäftigungsverhältnisses erhoben haben. Gespeichert sind Ihre Daten elektronisch in der Personalabteilung sowie in Papierform in Ihrer Personalakte. Der Zugriff auf Ihre Daten ist streng-funktional auf zugriffsberechtigte Mitarbeiter der Personalverwaltung beschränkt. Eine Weitergabe erfolgt ausschließlich an Stellen, die gesetzlich befugt sind, diese Daten zu erhalten:

Die Rechte Betroffener

Gemäß Art. 15 ff DSGVO haben Betroffene das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung und Widerspruch gegen die Be- und Verarbeitung Ihrer Daten. Weiterhin haben Betroffene gem. Art. 13 Absatz 2 Punkt c DSGVO das Recht auf Widerruf der Einwilligung zur Be- und Verarbeitung von personenbezogenen Daten für die Zukunft, falls die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 a oder Art. 9 Abs. 2 a DSGVO beruht. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird dabei nicht berührt. Ein Widerruf sowie die Nichtbereitstellung der erforderlichen Daten hat jedoch in der Regel zur Folge, dass der Zweck, für den die Daten erhoben wurden bzw. werden müssten, nicht erfüllt werden kann. Für die Wahrnehmung der Rechte ist die Schriftform erforderlich. Kontaktieren Sie uns dazu bitte unter: Geschaeftsleitung@huckepack-ev.de

Löschung von personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten werden gelöscht, wenn der Zweck für die Speicherung entfällt und keine Rechtsnorm (z.B. zur gesetzlichen Aufbewahrungsfrist) die Beibehaltung der Daten vorschreibt. Es gelten die Vorgaben des Art. 17 DSGVO in Verbindung mit § 35 BDSG. Sofern die Löschung durch gesetzliche, vertragliche oder handels- bzw. steuerrechtliche Gründe nicht möglich ist, kann eine Einschränkung der Verarbeitung der Daten auf Wunsch des Betroffenen erfolgen. Für die Wahrnehmung des Rechtes ist die Schriftform erforderlich.

Das Recht des Betroffenen auf Datenübertragbarkeit

Das Unternehmen stellt das Recht auf Datenübertragbarkeit gem. Art. 20 DSGVO sicher. Jeder Betroffene hat das Recht eine Kopie seiner pb-Daten in einem üblichen maschinenlesbaren Dateiformat zu erhalten.

Recht des Betroffenen auf Beschwerde:

Ihnen steht weiterhin das Recht zu, sich in Angelegenheiten des Datenschutzes direkt an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten oder seine Vertretung (Datenschutz-Koordinatorin) im Unternehmen zu wenden.

Betrieblicher Datenschutzbeauftragter des Unternehmens ist Herr Hermann J. Janz, erreichbar unter jc@jcdatenschutz.de.

Datenschutz-Koordinator im Unternehmen ist Viktoria Zumpe, erreichbar unter: viktoria.zumpe@huckepack-ev.de.

Ferner steht Ihnen gemäß Art. 77 DSGVO ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde des Landes zu. Der Landesdatenschutzbeauftragte ist unter E-Mail: saechsdsb@slt.sachsen.de erreichbar.

Bei Vorliegen eines beschwerderelevanten Sachverhaltes empfehlen wir, zur Abklärung vorab zunächst den betrieblichen Datenschutzbeauftragten zu kontaktieren.

Dresden, 4.5.18

Ort/Datum

Evelyn Kausch

Evelyn Kausch
Geschäftsführerin Huckepack e.V.

Harry Vahle

Harry Vahle
Kaufmännischer Geschäftsführer Huckepack e.V.

Ich bestätige, diese Information erhalten zu haben

Ort/Datum

Unterschrift Mitarbeiter

Ablage

Kopie Mitarbeiter (-in)

Original in Personalakte