Datenschutzrechtliche Information gem. Transparenzgebot Art. 13 DSGVO für Bewerber:innen

Huckepack e.V.

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

der Huckepack e.V. ist gesetzlich verpflichtet, Sie gem. Art 13 DSGVO im Zuge der Erfassung Ihrer Bewerberdaten transparent über die Be- und Verarbeitung Ihrer Daten zur informieren.

Verarbeitung nur für Zweckbestimmung
Der Huckepack e.V. verwendet die von Ihnen angegeben Daten ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens. Hierbei werden Ihre personenbezogenen Daten verwendet zur:

- Durchführung einer Bewerberauswahl anhand der zur Stelle gehörigen Kriterien
- Vertragsanbahnung

Ihre Bewerbung wird von der Personalabteilung des Huckepack e.V. erfasst. Diese bearbeitet Ihre Unterlagen und stellt sie den Entscheidungsträgern des zuständigen Fachbereichs im Unternehmen zur Prüfung zur Verfügung.
Können wir Ihnen vorerst keine Anstellung anbieten, gibt es die Möglichkeit, Ihre Bewerberdaten in den Bewerberpool aufzunehmen. Dazu benötigen wir Ihre Einwilligung, wir werden Sie in diesem Falle schriftlich kontaktieren. Mit Ihrem Einverständnis werden in diesem Zusammenhang Ihre gespeicherten Daten den beteiligten Entscheidungsträgern zur Besetzung alternativer Stellen zur Verfügung gestellt.

Stand: 01.08.2026

Keine Weitergabe von Daten an Dritte
Der Huckepack e.V. erklärt ausdrücklich, dass weder eine über den Bewerberprozess hinausgehende Nutzung, insbesondere zu Werbezwecken, noch eine Weitergabe an Dritte erfolgt. Sie sind berechtigt, auf Verlangen jederzeit die zu Ihrer Person gespeicherten Daten unentgeltlich einzusehen.
Bitte wenden Sie sich hierzu per Mail an: personal@huckepack-ev.de.

Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung
Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt im Rahmen des rechtlich Zulässigen gem. Art. 5,6 und 9 DSGVO. Ihnen steht dabei gem. Art 13 DSGVO das Recht auf transparente Information zu.
Grundsätzlich werden durch uns nur solche Informationen verarbeitet und genutzt, die zur Umsetzung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind und in unmittelbarem Zusammenhang mit diesem Verarbeitungszweck stehen. Hierbei werden die besonderen Voraussetzungen für die Erhebung, Verarbeitung, Nutzung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 DSGVO und den § 22 BDSG beachtet. Die Be- und Verarbeitung sensibler Daten ist gem. DSGVO ausschließlich unter dem Grundsatz des Erlaubnisvorbehaltes oder bei Vorlage einer gesetzlichen Grundlage gestattet.

Ihre Rechte als Betroffene/r
Gemäß Art. 15 ff DSGVO haben Sie als Betroffene/r jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung und Widerspruch gegen die Be- und Verarbeitung Ihrer Daten.
Ebenso haben Sie als Betroffene/r gem. Art. 13 Absatz 2 Punkt c DSGVO das Recht auf Widerruf der Einwilligung zur Be- und Verarbeitung ihrer Bewerberdaten für die Zukunft, falls die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 a oder Art. 9 Abs. 2 a DSGVO beruht. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird dabei nicht berührt. Bei Widerruf, sowie die Nichtbereitstellung von erforderlichen Daten, kann es zum Abbruch des Bewerbungsverfahren durch Huckepack e.V. kommen.

Der Huckepack e.V. stellt das Recht auf Datenübertragbarkeit gem. Art. 20 DSGVO sicher. Jede/r Betroffene hat das Recht, eine Kopie seiner personenbezogenen Daten in einem üblichen maschinenlesbaren Dateiformat zu erhalten.
Für die Wahrnehmung Ihrer Rechte ist die Textform erforderlich. Kontaktieren Sie uns dazu gern per E-Mail unter: personal@huckepack-ev.de

Löschung von personenbezogenen Daten
Personenbezogene Daten werden gelöscht, wenn der Zweck für die Speicherung entfällt und keine Rechtsnorm (z.B. zur gesetzlichen Aufbewahrungsfrist) die Beibehaltung der Daten vorschreibt.
Es gelten die Vorgaben des Art. 17 DSGVO in Verbindung mit § 35 BDSG.

Sofern Ihre Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht erfolgreich ist oder Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, erfolgt die Löschung der übermittelten Daten und Dateien automatisch sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.
Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Vertrags, so können Ihre Daten und Dateien im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses weiterverwendet werden.
Wenn Sie der Aufnahme in den Bewerberpool des Huckepack e.V. zugestimmt haben, um die von Ihnen übermittelten Daten und Dateien auch bei der Besetzung anderer freier Stellen in Betracht zu ziehen, werden Ihre Daten und Dateien über die üblichen sechs Monate hinaus für insgesamt maximal 2 Jahre im Bewerberpool gespeichert.

Datenübertragung in elektronischer Form
Mit Übersendung Ihrer Bewerbungsdaten in elektronischer Form, gehen wir davon aus, dass wir zur Kontaktaufnahme mit Ihnen den Kommunikationsweg mit mindestens gleichem Datenschutzniveau nutzen können.
Sie wurden hiermit darüber informiert, dass eine unverschlüsselte Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten per E-Mail einem erhöhten Risiko eines Datenmissbrauchs ausgesetzt sind. Insofern Sie diesen Weg gewählt haben, erfolgt bis zu Ihrem Widerspruch die weitere Korrespondenz ebenfalls unverschlüsselt.

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO und des BDSG
Huckepack e.V.
Maria-Montessori-Weg 4, 01309 Dresden
info@huckepack-ev.de

Datenschutzbeauftragter des Unternehmens
Steve Vetter, Vetter Consulting Datenschutzberatung
Oschatzer Str. 46, 01127 Dresden
Mail: steve.vetter@vc-datenschutz.de
Internet: www.vc-datenschutz.de

Beschwerderecht
Jeder Betroffene hat gemäß Art. 77 DSGVO ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde des Landes.
Der Landesdatenschutzbeauftragte ist unter E-Mail: saechsdsb@slt.sachsen.de erreichbar.